

BIEDRĪBU UN NODIBINĀJUMU ĒTIKAS KODEKSS

KODEKSU IZSTRĀDĀJA
BIEDRĪBA "LATVIJAS
PILSONISKĀ ALIANSE"
SADARBĪBĀ AR VALSTS
KANCELEJU

Šis ētikas kodekss nosaka biedrību un nodibinājumu (turpmāk – organizācija) biedru, valdes locekļu, darbinieku un piesaistīto ekspertu (turpmāk – pārstāvji) profesionālās ētikas pamatprincipus un uzvedības normas.

Organizāciju pārstāvji kodeksu ievēro, veicot darba pienākumus, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām organizācijām, valsts un pašvaldību institūcijām, un sabiedrību kopumā.

Kodeksa mērķis ir veicināt organizāciju pārstāvju individuālo atbildību un godprātību, tādējādi sekmējot organizāciju izvirzīto mērķu sasniegšanu un kopīgās vērtībās balstītas darba kultūras veidošanos, vienlaikus vairojot sabiedrības uzticēšanos nevalstiskajam sektoram, kā arī sekmējot tā ilgtspēju.

Organizāciju kopīgās vērtības: atbildība, profesionalitāte, solidaritāte, uzticamība, attīstība, tolerance, laba pārvaldība, darbības caurskatāmība un atvērtība sadarbībai, kas balstās uz labvēlīgu partnerību, savstarpēju cieņu un dažādu viedokļu respektēšanu.

Pārvaldība

1. Organizācijai ir skaidra misija, mērķi, darbības virzieni un principi. Organizācijas darbības pamatā ir tās statūti un iekšējo darbību regulējoši dokumenti, kas nepieciešamības gadījumā tiek aktualizēti.
2. Organizācijas darbība sekmē pilsoniskās sabiedrības attīstību, sabiedrības līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesā, pilsonisko izglītību, sabiedrības interešu aizstāvību un citu demokrātisku vērtību stiprināšanu.
3. Organizācija nodrošina demokrātisku organizācijas vadību.
4. Organizācija nodrošina tās pārstāvjiem iespēju ziņot par iespējamām pārkāpumiem, kurus tie novēro, veicot darba pienākumus, un reaģē uz šādiem ziņojumiem, nepieciešamības gadījumā informējot atbildīgās institūcijas.
5. Organizācija regulāri vai pēc nepieciešamības nodrošina tās pārstāvju apmācības.

Resursu ilgtspēja

1. Organizācija ilgtspējīgi izmanto tai pieejamos cilvēku, intelektuālos, dabas, materiālos un finanšu resursus.
2. Organizācija, kas ir gan finanšu līdzekļu saņēmējs, gan arī devējs, izmanto tikai pārredzamus budžetus un novērš situācijas, kad var veidoties finansējuma pārklāšanās no vairākiem avotiem par vienu un to pašu aktivitāti.

Atbildība un pārstāvība

1. Organizācija ir atbildīga par savu darbību dibinātāju, dalībnieku, sadarbības partneru, atbalstītāju, donoru un tās sabiedrības daļas priekšā, kuras intereses tā pārstāv.
2. Organizācija rikojas godprātīgi, atbildīgi un objektīvi tās sabiedrības daļas interesēs, kuru tā saskaņā ar statūtiem pārstāv.
3. Organizācija regulāri atskaitās par tās darbību un finansējuma avotiem, vismaz reizi gadā publicējot pārskatu.

Godprātība un neitralitāte

1. Organizācija rūpējas par tās neatkarību un neitralitāti, apzinoties, ka pārmērīga politiskā, valsts un pašvaldību institūciju, uzņēmumu vai cita šaura personu loka ietekme var graut gan organizācijas, gan visa nevalstiskā sektora reputāciju.
2. Organizācija savlaicīgi apzina savu pārstāvju interešu konflikta riskus un veic nepieciešamos pasākumus, lai novērstu to ietekmi organizācijas darbībā. Organizācijas pārstāvji nerikojas, atrodoties interešu konflikta situācijā, kad privātās vai mantiskās intereses var ietekmēt objektīvu lēmuma pieņemšanu vai godprātīgu darba veikšanu.

Sadarbība

1. Organizācijas un tās dalībnieku rīcība, lēmumi, attieksme un paustais viedoklis ir vērsts uz sadarbību.

1. Organizācija tās mērķu sasniegšanai un kopēja sabiedrības labuma vārdā veicina organizāciju tīklu un citu sadarbības formu attīstību, kā arī uztur konstruktīvu un atvērtu dialogu ar valsts un pašvaldību institūcijām kā uzticams to partneris.

Kodeksa īstenošana

1. Kodeksa īstenošana ir ikviena organizācijas pārstāvja pienākums, un ikviens no tiem nepieciešamības gadījumā cenšas novērst kodeksā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību nevalstiskajā sektorā.

2. Kodeksam ir rekomendējošs raksturs, taču kodeksa neievērošana var būt par pamatu sadarbības atteikumam no citas organizācijas, valsts un pašvaldības institūcijas, donora, ziedotāja vai cita potenciālā sadarbības partnera.

3. Latvijas Pilsoniskās alianses biedrorganizāciju pārstāvji ar savu paraugu veicina kodeksa ievērošanu. Ja ir pamats uzskatīt, ka izdarīts nopietns pārkāpums vai nepieciešams rīcības izvērtējums, attiecīgais gadījums var tikt izskatīts īpaši gadījumam izveidotā darba grupā.